

Czy członkowie zarządu Stowarzyszenia lub Fundacji mogą być zatrudniani w tych organach i za co mogą pobierać wynagrodzenia?

Zgodnie z art. 2 pkt. 3 ustawy prawo o stowarzyszeniach, Stowarzyszenie opiera swoją działalność na pracy społecznej członków, a do prowadzenia swych spraw może zatrudniać pracowników.

Wobec powyższego działania podejmowane przez członków zarządu w związku z prowadzeniem spraw stowarzyszenia wskazanych w statucie (np. reprezentowanie stowarzyszenia na zewnątrz, bieżące kierowanie sprawami stowarzyszenia, etc.) nie mogą znaleźć się w umowie o pracę i za te czynności zarówno prezes jak i pozostali członkowie zarządu nie mogą być wynagradzani.

W związku z tym, że Stowarzyszenie może zatrudniać do prowadzenia swoich spraw pracowników, umowa o pracę może być podpisana również z członkiem zarządu, jednak jej treść i zakres obowiązków z niej wynikających nie może być identyczna z zakresem obowiązków zarządu wynikającym ze statutu. Wszyscy członkowie stowarzyszenia, w tym zarząd, mogą być zatrudniani do prowadzenia projektów, prowadzenia zajęć oferowanych przez stowarzyszenie np. kształcących lub terapeutycznych, koordynacji projektów, etc.

W związku z tym, że w imieniu stowarzyszenia umowy podpisuje zarząd, trzeba tak sporządzić statut, aby umowy mogły podpisywać wszystkie osoby będące w zarządzie (np. dwóch członków zarządu łącznie, wówczas umowę ze strony stowarzyszenia podpisze tych 2 członków, a 3 członek zarządu będzie występował jako druga strona umowy. Można również upoważnić kogoś trzeciego do podpisywania umów (np. jednego z członków stowarzyszenia). W przypadku podpisywania umów przez zarząd każdorazowo mogą to być dwie różne osoby we wszystkich możliwych konfiguracjach, nigdy w statutach nie wskazuje się imiennie osób upoważnionych do podpisywania dokumentów w imieniu stowarzyszenia.

W przypadku Fundacji sytuacja wygląda nieco odmiennie. Podstawą działania Fundacji jest kapitał przekazany na ten cel przez Fundatora. W związku z powyższym nic nie stoi na przeszkodzie, aby członkowie zarządu otrzymywali wynagrodzenia za pracą polegającą na prowadzeniu spraw Fundacji. W tym przypadku w umowie o pracę członka zarządu można dokładnie wpisać działania polegające na prowadzeniu spraw Fundacji. Oczywiście oprócz powyższego, członek zarządu może wykonywać prace w projektach, i innych działaniach fundacji pobierając za to wynagrodzenie.

PODSTAWA PRAWNA

Ustawa z dnia 7 kwietnia 1989r. prawo o stowarzyszeniach (Dz. U. 1989, nr 20, poz. 194 z późn. zm.)

Ustawa z dnia 6 kwietnia 1984r. o fundacjach (Dz. U. 1984, nr 21, poz 97, z późn. zm.)