



# RÓWNI W PRACY TO SIĘ OPŁACA

[www.genderindex.pl](http://www.genderindex.pl)



Projekt realizowany przy udziale środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach inicjatywy Wspólnotowej EQUAL





# Zarządzanie różnorodnością w firmie

## Gender Index

Marta Rawłuszko

Program Narodów Zjednoczonych ds. Rozwoju (UNDP)



## Sukcesy



- **Wskaźnik Gender Index**
- **Konkurs Firma Równych Szans - II edycja trwa!**
- **Kampania społeczna „Równi w pracy to się opłaca”**
- **Szkolenia dla biznesu „Zarządzanie Firmą Równych Szans” – najbliższe w Krakowie – 20-21 IX 2007!**
- **Przewodnik dobrych praktyk. Firma Równych Szans**





## Polityka równych szans

- **Realizowana w ramach strategii personalnej firmy**
- **Cel: zapobieganie dyskryminacji zgodnie z przepisami prawa**
- **Działania skierowane przede wszystkim do kobiet, osób (nie)pełnosprawnych**
- **Obszar działań: procedury dotyczące personelu**
- **Odpowiedzialność: dział kadr, menedżerowie ds. zarządzania zasobami ludzkimi**





## Zarządzanie różnorodnością

- **Realizowane w ramach całościowej strategii firmy**
- **Cel: stworzenie warunków pracy, które przyczynią się do sukcesu firmy**
- **Działania skierowane do całego zespołu firmy**
- **Obszar działań: kultura organizacji**
- **Odpowiedzialność: wszyscy menedżerowie i cały zespół**





## Zarządzanie różnorodnością

**Celem zarządzania różnorodnością jest stworzenie takiego środowiska pracy, w którym każda zatrudniona osoba czuje się szanowana i doceniona, i ma szansę w jak największym stopniu wykorzystywać swoje indywidualne możliwości do realizacji misji przedsiębiorstwa.**





## Przewodnik dobrych praktyk. Firma Równych Szans

- **Pierwsza publikacja oparta na doświadczeniach liderów polskiego biznesu.**
- **Dobra praktyka jako wskazanie i inspiracja.**
- **7 obszarów tematycznych, artykuły eksperckie, praktyczne narzędzia.**





## **Przewodnik dobrych praktyk. Firma Równych Szans**

**Dobre praktyki wydzielone w 7 obszarach:**

**Zasady etyczne**

**Polityka wynagradzania**

**Pozyskiwanie pracowników**

**Równowaga praca-rodzina**

**Rozwój pracowników**

**Inne działania**

**Przeciwdziałanie molestowaniu i mobbingowi**



## Dobre praktyki



### Godzenie życia zawodowego z prywatnym

- **Elastyczne formy zatrudnienia**
- **Programy dla kobiet w ciąży i młodych rodziców**
- **Bonusy socjalne**



# Wyzwania



## Godzenie życia zawodowego z prywatnym

- **Całościowe podejście a pojedyncze instrumenty**
- **Dostosowanie rozwiązań do rzeczywistych potrzeb**
- **Zróżnicowanie pracowników: płeć, wiek, sytuacja osobista**
- **Dzieci ale też osoby starsze**
- **Macierzyństwo a rodzicielstwo**
- **Zaangażowanie mężczyzn**
- **Dyskryminacja kobiet to nie tylko kwestia miejsca pracy – zajmujemy się tylko wycinkiem złożonego problemu.**



## Partnerzy projektu



**Program Narodów Zjednoczonych ds. Rozwoju  
(UNDP)**



**Szkoła Główna Handlowa**



**Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych  
Lewiatan**



## Partnerzy projektu



**Derm-Service Pologne**



**Fundacja Feminoteka**



**Międzynarodowe Forum Kobiet**



MINISTERSTWO  
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

**Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej**



# Patroni medialni





**Projekt realizowany przy udziale środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL**





**Dziękuję za uwagę!**

**Marta Rawłuszko**

**Program Narodów Zjednoczonych ds. Rozwoju (UNDP)**

**marta.rawluszko@undp.org**

**[www.genderindex.pl](http://www.genderindex.pl)**

