

Opis projektu

Spoleczny projekt „Równowaga – Praca – Rodzina” realizowany jest przez Partnerstwo szesciu instytucji w następujących województwach:

- **malopolskim** (Stowarzyszenie Doradców Europejskich PLinEU z Krakowa),
- **lubelskim** (Polski Komitet Pomocy Spolecznej, Zarzad Okregowy w Lublinie),
- **kujawsko-pomorskim** (Kujawsko-Pomorska Fundacja Gospodarcza Pro Europa),
- **podlaskim** (Zaklad Doskonalenia Zawodowego w Bialymstoku)
- **swietokrzyskim** (Swietokrzyska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. oraz Polski Komitet Pomocy Spolecznej, Zarzad Województwa Swietokrzyskiego – Administrator projektu).

Kto?

Na terenie województwa malopolskiego liderem regionalnym jest Stowarzyszenie Doradców Europejskich PLinEU, które za cel postawilo sobie zawiązanie współpracy pomiedzy podmiotami dzialajacymi na terenie powiatu krakowskiego oraz miasta Krakowa: instytucjami rynku pracy, instytucjami pomocy spolecznej, organizacjami pozarzadowymi oraz podmiotami reprezentujacymi pracodawców.

Co?

W ramach utworzonego partnerstwa lokalnego tworzony bedzie model aktywizacji zawodowej kobiet i mezczyzn, którzy wskutek sprawowania osobistej opieki nad osoba zalezna znajduja sie w gorszym polozeniu pod wzgledem sytuacji zawodowej.

Jak?

W tym celu wspólnie wypracowane zostana rozwiazania w postaci kompleksowych uslug doradczo-szkoleniowych, uwzgledniajacych potrzeby oraz oczekiwania osób napotykejacych na trudnosci w godzeniu sfery zawodowej i rodzinnej. Proponowany w ramach modelu zakres uslug bazowal bedzie na dotychczasowym zakresie dzialalnosci podmiotów, którym zostanie zaproponowane włączenie sie w proces tworzenia partnerstwa lokalnego. Tym samym, ich zaangażowanie sie we współpracę lokalna nie bedzie wiazac sie z generacja dodatkowych kosztów, lecz opierac sie bedzie o zasoby, którymi partnerzy dysponuja w ramach prowadzonej na co dzien dzialalnosci.

Dla kogo?

Grupa docelowa klientów modelu, tj. osób, które powinny zostac objete wsparciem doradczo-szkoleniowym w ramach zawiazywanego partnerstwa lokalnego, nie jest jednorodna, stad tez charakter podejmowanych dzialan aktywizujacych powinien miec na uwadze specyfike osób tak pracujacych, jak i niepracujacych. Osoby te znajduja sie w różnej sytuacji zyciowej, jednak laczy je poczucie braku satysfakcjonujacych rozwiazan w zakresie harmonijnego godzenia pracy zawodowej z zyciem osobistym. W związku z tym proponujemy wyodrebnienie dwóch głównych grup osób, które powinny miec mozliwosc korzystania z oferty modelu zrównowazonej aktywizacji zawodowej:

1. kobiety oraz mężczyźni pracujący, którzy wskutek opieki nad osobą zależną znajdują się w gorszym położeniu pod względem sytuacji zawodowej;

2. kobiety i mężczyźni niepracujący, którzy wskutek zajmowania się osobą zależną mają utrudniony powrót na rynek pracy.

W obydwu przypadkach bezwzględny kryterium kwalifikującym do skorzystania z oferty modelu jest zameldowanie na terenie powiatu krakowskiego lub miasta Krakowa.

Dlaczego?

Zawiazywane partnerstwo lokalne ukierunkowane jest na pomoc wyżej zdefiniowanym osobom ze względu na istniejący niedobór praktycznych rozwiązań, pozytywnie ocenianych zarówno przez samych zainteresowanych, jak i pracodawców. Oferta dostępnych usług doradczych, szkoleniowych oraz z zakresu poradnictwa zawodowego świadczona przez poszczególne instytucje rynku pracy okazuje się być niewystarczająca do uzyskania pełnej aktywności w obszarze życia społecznego. W przypadku tych instytucji brak jest bowiem wymiany usług, a zwłaszcza informacji na temat innych form wsparcia, z których może skorzystać klient znajdujący się w szczególnej sytuacji życiowej ze względu na okres sprawowania osobistej opieki nad osobą zależną. Co więcej, względem tych osób stawiane są wymagania w postaci wyjątkowej inicjatywy i wiedzy na temat tego, gdzie i w jakim zakresie można szukać pomocy. Niewątpliwie działa to zniechęcająco oraz demobilizująco, przyczyniając się do wydłużonego okresu pozostawania poza rynkiem pracy.

Jakie chcemy osiągnąć efekty?

W związku z powyższym model zrównoważonej aktywizacji zawodowej ma zmniejszać bariery psychologiczne i instytucjonalne stojące przed osobami zajmującymi się osobami zależnymi ze szczególnym uwzględnieniem problematyki pogodzenia życia zawodowego i rodzinnego.

Podstawowym rezultatem projektu „Równowaga – Praca – Rodzina” będzie nie tylko zawiązanie trwałej współpracy pomiędzy różnymi podmiotami działającymi w obrębie rynku pracy, ale również wdrożenie innowacyjnych rozwiązań prorokowych, dających możliwość stosowania nowych praktyk aktywizujących (doradczych i szkoleniowych), które w sposób tanszy i efektywniejszy będą zmieniać położenie osób godzących życie zawodowe i rodzinne. Dzięki konsekwentnej realizacji modelu aktywizacji zawodowej przez instytucje współpracujące w ramach partnerstwa unikac się będzie dublowania usług i rozpoczynania procesu aktywizacji klienta od początku przez kolejne instytucje, oferujące swe usługi na lokalnym rynku pracy. Przyczyni się do bezpośrednio do obniżenia w skali powiatu kosztów aktywizacji kobiet i mężczyzn mających pod swą opieką osobę zależną, podniesienia jakości i zakresu świadczonych usług oraz zwiększenie dostępności usług aktywizujących.

Problem, na który odpowiada projekt

Model zrównoważonej aktywizacji zawodowej kobiet i mężczyzn zajmujących się osobami zależnymi, wdrażany przez partnerstwo podmiotów związanych z rynkiem pracy, stwarza szansę skutecznego przeciwdziałania problemowi pogodzenia życia zawodowego i prywatnego osób, w rodzinie których znajdują się bliscy zależni (dzieci, osoby niepełnosprawne, osoby starsze). Zaproponowanie właściwych działań aktywizujących umożliwi zmniejszenie barier psychologicznych oraz instytucjonalnych, stojących przed powyżej zdefiniowanym klientem modelu. Okazuje się bowiem, że w przypadku tych osób fakt sprawowania osobistej opieki nad osobą zależną powoduje dezaktualizację umiejętności oraz kwalifikacji zawodowych, tworzy bariery psychologiczne, ostatecznie skutkując szczególnymi trudnościami w zakresie aktywizacji/reaktywizacji zawodowej.

Powyższy problem dotyczy szczególnie często kobiet, które w głównej mierze obciążane są obowiązkiem opieki nad osobami zależnymi. W rezultacie sprawia to dalsze osłabienie ich pozycji zawodowej. Ponowny powrót na rynek pracy wiąże się z potrzebą zaspokojenia

specyficznych potrzeb, a przede wszystkim z koniecznością ponownego oszacowania swoich umiejętności i kwalifikacji zawodowych, popartych wiedzą w zakresie rozwiązań umożliwiających godzenie sfery zawodowej z rodziną.

Wartością dodaną projektu są trwałe rozwiązania kooperacyjne lokalnych instytucji na rzecz aktywizacji zawodowej kobiet i mężczyzn zajmujących się osobami zależnymi, a w szczególności rozwiązania gwarantujące realizację modelu w oparciu o statutowe działania instytucji partnerskich. Współpraca pomiędzy instytucjami lokalnymi gwarantuje, iż klient modelu uzyskuje optymalne wsparcie, w ramach którego usługi doradczo-szkoleniowe nie powtarzają się, lecz wzajemnie uzupełniają. Rozwiązanie to niweluje problem nieskoordynowanych równoległych działań doradczych i szkoleniowych na rzecz jednego klienta. Efektem koordynowania działań podmiotów partnerskich poprzez wspólne administrowanie modelu i odpowiedzialność za jego poszczególne etapy jest poszerzony zakres i poziom usług aktywizujących oferowanych na terenie powiatu krakowskiego oraz miasta Krakowa.

Model aktywizacji zawodowej ma za założenia integrować oraz reintegrować z rynkiem pracy kobiety oraz mężczyzn zajmujących się osobami zależnymi (dziećmi, niepełnosprawnymi oraz starszymi członkami rodziny). Opisany model z jednej strony definiować będzie możliwe do zaoferowania usługi aktywizacyjne w postaci kompleksowego wsparcia doradczo-szkoleniowego, z drugiej zaś strony określać będzie formę współpracy pomiędzy instytucjami wchodzącymi w skład partnerstwa lokalnego.

Działania

Podmioty, które wyrażają zainteresowanie przystąpieniem do partnerstwa lokalnego wdrażającego model zrównoważonej aktywizacji zawodowej kobiet i mężczyzn zajmujących się osobami zależnymi, będą mogły skorzystać ze wsparcia oferowanego w ramach projektu „Równowaga – Praca – Rodzina”. Warunkiem koniecznym do przystąpienia do tworzenia partnerstwa lokalnego jest podpisanie listu intencyjnego, wyrażającego zainteresowanie ideą partnerstwa, jak również wspólnego przeciwdziałania wykluczeniu z rynku pracy osób, które aktywność zawodową pogodzić muszą z życiem rodzinnym.

Oferowane usługi w ramach projektu „Równowaga – Praca – Rodzina” to:

1. 2-dniowe wyjazdowe seminarium dla decydentów podmiotów rynku pracy *Spotkanie to kierowane jest do osób piastujących najwyższe stanowiska w podmiotach, które traktowane są jako kluczowe dla stworzenia partnerstwa lokalnego, którego celem będzie wypracowanie oferty usług umożliwiających efektywną aktywizację zawodową tym osobom, które wskutek zajmowania się zależnymi bliskimi znajdują się w*
2. *trudniejszej sytuacji zawodowej. Celem spotkania jest przedstawienie zakresu działań, które będą podejmowane w ramach projektu, pozyskanie przychylności kierownictwa podmiotów oraz ich integracja na rzecz wdrażanego modelu. Podczas spotkania wypracowany zostanie zakres usług, które będą mogły być świadczone przez poszczególne podmioty w ramach zawieszanej współpracy oraz charakterystyka klienta, który objęty zostanie wsparciem. Omówiona oraz wypracowana zostanie również najlepsza formuła współpracy w ramach zawieszanego partnerstwa lokalnego.*
3. 2-dniowe szkolenie na temat zasad funkcjonowania partnerstwa lokalnego wdrażającego model zrównoważonej aktywizacji kobiet i mężczyzn zajmujących się osobami zależnymi
Szkolenie to kierowane jest do pracowników średniego szczebla, które w ramach swych obowiązków służbowych zajmują się koordynacją usług doradczych oraz szkoleniowych w podmiotach zainteresowanych budowaniem partnerstwa lokalnego. Celem szkolenia jest wypracowanie praktycznych zasad współpracy obejmujących: obsługę klienta modelu, komunikację pomiędzy partnerami, monitoring usług.

4. 2-dniowe szkolenie na temat standaryzacji usług dla klientów modelu zrównowazonej aktywizacji kobiet i mezczyzn zajmujacych sie osobami zaleznymi*Szkolenie to adresowane jest do pracownikow podmiotow przystepujacych do tworzenia partnerstwa lokalnego, ktorzy na co dzien maja bezposredni kontakt z potencjalnymi klientami modelu (doradcy, trenerzy, inni pracownicy pierwszego kontaktu). W ramach szkolenia przeanalizowana zostanie specyfika grupy docelowej modelu, a takze omowione zostana standardy uslug oferowane przez poszczegolne podmioty oraz zasady wystandaryzowanych uslug oferowanych w ramach wypracowywanego modelu, tak, aby w optymalnym stopniu spelnialy one potrzeby oraz oczekiwania klientow modelu.*
5. 1-dniowe szkolenie na temat wdrazania modelu zrównowazonej aktywizacji kobiet i mezczyzn zajmujacych sie osobami zaleznymi
W proponowanym szkoleniu uczestniczyc beda osoby piastujace stanowiska kierownicze w podmiotach przystepujacych do partnerstwa lokalnego. Celem spotkania jest przedyskutowanie skutecnosci dotychczasowej wspolpracy oraz zidentyfikowanie barier uniemozliwiajacych pelne wdrozenie modelu, tak, aby proponowany model rozwiazan byl kompleksowy i w pelni satysfakcjonujacy z punktu widzenia potrzeb klientow modelu oraz samych podmiotow tworzacych partnerstwo lokalne.
6. 1-dniowe spotkanie podsumowujace proces wdrazania partnerstwa lokalnego*Uczestnikami niniejszego spotkania beda osoby bezposrednio zaangazowane w proces wdrazania modelu w podmiotach tworzacych partnerstwo lokalne. Na spotkaniu tym przeanalizowane beda efekty testu modelu, w ramach ktorego kilku klientow skorzysta ze oferty doradczo-szkoleniowej, oferowanej przez partnerstwo lokalne.*

Podmiotom przystepujacym do partnerstwa lokalnego udostepnione zostana materialy ulatwiajace zainicjowana wspolprace, na ktore skladac sie beda kolejno: materialy szkoleniowe, materialy promocyjne dotyczace tworzenia partnerstwa lokalnego (teczki, plakaty, ulotki). Dodatkowo informacje na temat partnerstwa lokalnego, zasad wspolpracy, zakresu oferowanych uslug beda na biezaco umieszczane na ogolnopolskim portalu internetowym partnerstwa.

W ramach wsparcia merytorycznego podmiotom tworzacych partnerstwo lokalne udostepnione zostana materialy merytoryczne, na ktore skladac sie beda:

1.tablice informacyjne dla klientow modelu, ujmujace schemat uslug oferowanych przez partnerstwo;

2.podrecznik wdrozeniowy zawierajacy wystandaryzowane narzedzia, ktore zostaly opracowane, przetestowane oraz skutecznie wdrozone w ramach projektow Programu Inicjatywy Wspolnotowej EQUAL, nawiazujaace do problematyki godzenia zycia zawodowego i rodzinnego;

3.opracowania na temat uwarunkowan ekonomiczno-spoecznie-kulturowych, wplywajacych na sytuacje kobiet i mezczyzn na rynku pracy, zwlaszcza tych, ktorzy dodatkowo zajmuja sie osobami zaleznymi w rodzinie.

Majac na uwadze efektywnosc oraz skutecnosc wspolpracy zawiazanej w ramach partnerstwa lokalnego gwarantujemy takze podejmowanie licznych dzialan informacyjno-promocyjnych, aby doprowadzic do stworzenia otoczenia przyjaznego funkcjonowaniu modelu zrównowazonej aktywizacji zawodowej kobiet i mezczyzn zajmujacych sie osobami

zależnymi. W tym celu podjęte zostaną działania mające na celu pozyskanie partnerów medialnych przychylnych powstającej inicjatywie oraz innych podmiotów, których zainteresowanie pozytywnie wpłynie na przebieg projektu. Promocji podlegać będzie idea zawiązywanego partnerstwa lokalnego, jak również samych podmiotów, które w ramach podejmowanej inicjatywy zainteresowane są rozwiązywaniem problemu godzenia życia zawodowego i rodzinnego. Wykorzystany zostanie dodatkowo w tym zakresie fakt, iż rok 2007 jest Europejskim Rokiem Równych Szans dla Wszystkich, a jego celem jest upowszechnienie w poszczególnych krajach członkowskich antydyskryminacyjnych przepisów wspólnotowych oraz wdrażanie dobrych praktyk w zakresie polityki prorównościowej.

Zaproszenie do współpracy

Celem społecznego projektu „Równowaga – Praca – Rodzina” jest wypracowanie modelu zrównoważonej aktywizacji zawodowej kobiet i mężczyzn, którzy wskutek zajmowania się osobą zależną (dzieckiem, niepełnosprawnym bądź starszym członkiem rodziny) mają trudności z powrotem/utrzymaniem się na rynku pracy. Mając na uwadze zarówno potrzeby tak zidentyfikowanego klienta, jak również specyfiki działań różnych podmiotów rynku pracy zapraszamy do zaangażowania się w tworzenie partnerstwa lokalnego, które zmierzając będzie do wypracowania wspólnych narzędzi wsparcia, umożliwiających godzenie życia zawodowego oraz obowiązków rodzinnych.

Współprace w ramach partnerstwa lokalnego, mająca na celu wypracowanie, przetestowanie oraz wdrożenie modelu zrównoważonej aktywizacji zawodowej kobiet i mężczyzn zajmujących się osobami zależnymi oferowana proponujemy: instytucjom rynku pracy, podmiotom pomocy rodzinie, organizacjom pozarządowym, organizacjom reprezentującym pracodawców oraz samym pracodawcom.

Kierując zaproszenie do współpracy oferujemy zarazem szereg działań, które z jednej strony umożliwią zawiązanie trwałej współpracy pomiędzy różnymi podmiotami rynku pracy, z drugiej zaś – stworzą szansę dla wspólnego wypracowywania zasad współpracy, tak, aby uwzględniała ona charakter prowadzonej przez Państwa bieżącej działalności oraz oferowanych usług.

Podmioty zainteresowane przystąpieniem do partnerstwa lokalnego wdrażającego model zrównoważonej aktywizacji zawodowej kobiet i mężczyzn zajmujących się osobami zależnymi prosimy o kontakt:

Michał Komorowski
Ekspert ds. partnerstwa lokalnego
michal.komorowski@plineu.org
Wiecej informacji:
Biuro Projektu EQUAL „Równowaga – Praca – Rodzina”
ul. Kasprowicza 9A/1
31-523 Kraków
tel. 012 411 05 24
fax 012 422 00 07
biuro@plineu.org

Czas realizacji

Realizacja projektu „Równowaga – Praca – Rodzina” rozpoczęła się w kwietniu 2007 roku, zaś zakończyła w marcu 2008 r.

Harmonogram działań:

28.08.2007 Konferencja „Godzenie życia zawodowego i rodzinnego – równość szans na rynku pracy”, inaugurująca realizację projektu „Równowaga – Praca – Rodzina” na terenie powiatu krakowskiego oraz miasta Krakowa

09.2007 Podpisywanie listu intencyjnego przez podmioty zainteresowane przystąpieniem do współpracy w ramach partnerstwa lokalnego.

10.2007-01.2008 Przeprowadzenie cyklu szkoleń i warsztatów, mających na celu: wypracowanie zasad wspólnego podejmowania działań w ramach partnerstwa, wypracowanie wspólnych narzędzi umożliwiających efektywną aktywizację/reaktywizację zawodową kobiet i mężczyzn zajmujących się osobami zależnymi oraz przeszkolenie pracowników instytucji partnerskich w zakresie współpracy w ramach partnerstwa lokalnego.

01-02.2008 Testowanie jakości usług świadczonych w ramach partnerstwa lokalnego. Podpisywanie umowy o współpracy pomiędzy podmiotami, które przystąpiły do partnerstwa lokalnego w celu zabezpieczenia świadczenia usług składających się na model zrównoważonej aktywizacji zawodowej kobiet i mężczyzn zajmujących się osobami zależnymi po okresie realizacji projektu „Równowaga – Praca - Rodzina”.

01-03.2008 Promocja usług aktywizujących, świadczonych przez poszczególne podmioty wchodzące w skład partnerstwa lokalnego „Równowaga – Praca – Rodzina” oraz idei partnerstwa lokalnego, działającego na rzecz godzenia życia zawodowego i osobistego przez osoby zajmujące się zależnym członkiem rodziny.